



LEAD 2020

Excelencia en relaciones,
procesos y resultados



El liderazgo efectivo de alto desempeño es una forma de encarar la vida, que requiere método y técnica para desplegarse.

Un tiempo que necesita líderes inclusivos y coherentes

Los líderes no han dado el ancho. Ha sido muy difícil balancear resultados de las empresas y bienestar de los empleados, crecimiento y equidad, familia y trabajo. El actual estilo de liderazgo se aferra al poder con todo y está desadaptado de las necesidades de colaboración, pertenencia, sentido y resultados sostenibles que muchas personas sentimos.

¿Qué hacer desde mi lugar para construir un entorno más positivo, inclusivo, y efectivo?

¿Quejarme, hacerme cargo o ser parte de la transformación?

LEAD Institute se hace cargo invitándote a una Certificación transformadora de Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño.



Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño en LEAD Institute.

El Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño (LEAD) es una forma de encarar la vida desde el vínculo, en un emergente de dinámicas relacionales con otros, legítimos otros, orientadas por la integridad personal, el aprendizaje, la curiosidad y la mirada apreciativa de los recursos propios y colectivos. El alto desempeño es una consecuencia natural.

Entendemos el liderazgo como un proceso de transformación personal que despliega dinámicas relacionales confiables, innovadoras y de alto estándar, desde adentro hacia afuera, como base de los resultados organizacionales sostenibles.

“El aprendizaje en sus primeras etapas se genera a través de la no verbalidad. Así aprendimos lo primero, lo básico: los afectos. Es lo fundante para cualquier interacción”. Camila Hathaway

Un camino desde **adentro** hacia afuera



Un viaje de **transformación** personal para la contribución social, organizacional y relacional

Objetivo general

Formar líderes efectivos de alto desempeño, impulsando la transformación hacia verdaderos gestores de cambio y desarrollo al interior de sus empresas, instituciones y familias.

“El Liderazgo Efectivo para el Alto Desempeño es una forma de encarar la vida desde el vínculo, en un emergente de dinámicas relacionales con otros, legítimos otros, orientadas por el aprendizaje, la curiosidad y la mirada apreciativa de los recursos propios y colectivos... el Alto Desempeño viene de regalo”.

Rodrigo Zambrano

Objetivos específicos

- Vivir un proceso de profunda transformación y expansión personal.
- Desarrollar competencias de Liderazgo Personal, como eje para desarrollar y mejorar las destrezas para una vida efectiva.
- Potenciar competencias de Liderazgo Relacional, constituyéndose en facilitadores y habilitadores de condiciones para el despliegue del alto desempeño.
- Actualizar competencias de Liderazgo Organizacional, con la última evidencia disponible sobre liderazgo efectivo.
- Transferir prácticas efectivas de alto estándar al propio contexto.
- Enseñar liderazgo efectivo para el alto desempeño.

Programa académico

- Equipos de Alto Desempeño
- Modelos de liderazgo basados en evidencia.
- Competencias LEAD y niveles de desarrollo.
- Principios conceptuales LEAD.

- **Competencias LEAD de Liderazgo Personal:**

C1: Muestra autoconciencia y se hace cargo del propio proceso de cambio.

C2: Autogestiona sus emociones.

C3: Toma la iniciativa asumiendo la responsabilidad.

- **Competencias LEAD de Liderazgo Relacional:**

C4: Muestra horizontalidad en la relación.

C5: Genera diálogo y conectividad.

C6: Promueve colaboración y efectividad de equipo.

C7: Funda los juicios.

C8: Ejerce liderazgo firme y cercano.

- **Competencias LEAD de Liderazgo Organizacional:**

C9: Define y se orienta a resultados de alto estándar.

C10: Muestra capacidad estratégica y fomenta enfoques alternativos.

- **Integración personal.**

- **Mapa del viaje LEAD.**



Una travesía de aprendizaje experiencial y reflexiva con otros

Fechas

14 días presenciales (9:00 a 19:00 horas)

16, 17 y 18 de ABRIL.

14, 15, 16 de MAYO.

23, 24 y 25 de JULIO.

24, 25 y 26 de SEPTIEMBRE.

09 y 10 de OCTUBRE .

GRADUACIÓN: 23 octubre desde las 19:00 horas.

240 horas

LEAD COACHING (4 a 6 sesiones)

GRUPO ESTUDIO Y REFLEXIÓN (4 sesiones)

REUNIÓN TRANSFERENCIA A EQUIPO (4 sesiones)

4 GUÍAS DE APRENDIZAJE

La travesía LEAD contempla estrategias de aprendizaje, de enseñanza y transferencia a otros, una comunidad de aprendizaje para estudio y reflexión con otros participantes, de pre-certificación del desarrollo de competencias LEAD y de acompañamiento personal en el proceso.

Dispondrás de una plataforma virtual donde estarán disponibles las clases, lecturas, guías y recursos para que tu aprendizaje sea oportuno y fácil.

Duración 240 horas. Modalidad semi-presencial.

Un sello único para tu vida personal y profesional

Certificación de Competencias LEAD

Se certifica las 10 competencias LEAD indicadas en el Programa Académico.

Un LEAD Coach te acompañará en tu proceso de desarrollo de competencias, que está diseñado con los siguientes niveles:

FOCO EN	EXPANDIR	PERFECCIONAR	DESPLEGAR	CONOCER
VERIFICACIÓN DEL APRENDIZAJE	Los repertorios conductuales de la competencia se observan de manera óptima.	Los repertorios conductuales de la competencia se observan con claridad.	Los repertorios conductuales de la competencia se observan escasamente.	Los repertorios conductuales de la competencia no se observan.
DIRECTRICES DEL APRENDIZAJE	Expandir el despliegue de los repertorios conductuales en este y otros contextos.	Perfeccionar la frecuencia y calidad de los repertorios conductuales.	Desplegar con potencia el repertorio conductual base de la competencia.	Conocer e incorporar los repertorios conductuales base de la competencia.

Los niveles de competencias LEAD que se certifican son: conocer, desplegar, perfeccionar y expandir las conductas que dan cuenta de las competencias.

El estándar de certificación está en el nivel “perfeccionar”.

Metodológicamente la certificación de competencias LEAD aplica las mejores técnicas disponibles para la evaluación de competencias, ya sean observaciones de expertos, assessment center, respuestas a cuestionarios o entrevistas.



¿Por qué elegir este diploma y certificación LEAD?

“El liderazgo es una forma de encarar la vida, desde adentro hacia afuera. Líderes con altos estándares de autoconciencia y autoconocimiento generan espacios relacionales seguros, confiables, exigentes y productivos. Liderarme para liderar, innovarme para innovar, iluminarme para iluminar” . Ignacio Fernández



Ventajas diferenciadoras para tu desempeño profesional y tu vida personal.

- Certificación LEAD pionera y única en Chile.
- Un viaje de transformación personal único, desde el pensamiento, las emociones, el cuerpo y el espíritu.
- Vivirás un aprendizaje amplio y variado. Nuestro enfoque es integral y meta teórico, sin abanderizarnos con ningún enfoque ni técnica específica. Nos mueve la excelencia de alto estándar.
- Aprenderás herramientas aceleradoras del alto desempeño personal, grupal y organizacional que muy pocas personas aplican.
- Tu empleabilidad crecerá a un nivel altamente valorado por empleadores de calidad.
- La certificación LEAD amplificará la seguridad en tus capacidades para llevar adelante tus ideas de emprendimiento.
- Avanzarás intensamente en el balance vida-trabajo y en la vivencia de bienestar y florecimiento personal.

Equipo LEAD



Ignacio Fernández

Director, Socio y LEAD Institute Coach

Speaker y consultor internacional en felicidad organizacional, equipos de alto desempeño, liderazgo efectivo y transformación personal.

Escritor. Editor del libro Psicología para la Vida y autor de los libros GPS Interior y Felicidad Organizacional.

Profesor universitario. Durante 14 años fue Director del Departamento de Psicología Organizacional de la Universidad Adolfo Ibáñez y durante 3 años fue Co-director del Diploma en Felicidad Organizacional UAI.

Psicólogo Pontificia Universidad Católica de Chile y Magíster en Dirección de Recursos Humanos Universidad Adolfo Ibáñez.

Premiado como Psicólogo Organizacional del año 2011 por el Colegio de Psicólogos de Chile.



Pía Cordero

Socia y LEAD Institute Coach

Psicóloga, Universidad Adolfo Ibáñez. Magíster en Psicología Organizacional UAI. Diploma en Selección y Evaluación de Personas UAI.

Durante 3 años fue Directora del Magíster en Psicología de las Organizaciones de la Universidad Adolfo Ibáñez. Fue profesora UAI por 10 años.

Consultora en Trust & Placement durante 11 años.



Camila Hathaway
Socia y LEAD Institute Coach

Ingeniero Comercial, Universidad Diego Portales.
Psicóloga Clínica, Sistémica, UNIACC.
Diplomado en Intervención de Parejas, UNIACC.
Post-titulada en Coordinación de Grupos, Serbal
Centro Desarrollos Sistémicos.

Fue Subgerente de Desarrollo Negocios de
la Bolsa de Comercio por 9 años y Operador
de Mercado Financiero durante 2 años. En el
ámbito académico fue profesor UAI por 3 años.

Actualmente es Consultora en Coordinación
de Equipos de Trabajo y Psicóloga Clínica en
Intervenciones Sistémicas.



Rodrigo Zambrano
Socio y LEAD Institute Coach

Ingeniero Comercial y Economista, Universidad
Católica de Chile. Magíster en Psicología
Organizacional, Universidad Adolfo Ibáñez.
Psicólogo Clínico, Sistémico, UNIACC.
Diplomado en Intervención de Parejas, UNIACC.

Fue Gerente de Administración y Finanzas,
Gerente General y Director Corporativo durante
12 años y Operador de Mercado Financiero, 6
años. En el ámbito académico fue profesor UAI
por 5 años y Director del Magíster en Psicología
de las Organizaciones de la Universidad Adolfo
Ibáñez.

Actualmente es Consultor de Empresas
en Equipos de Alto Desempeño, LEAD y
Planificación Estratégica.

Una oportunidad única de despliegue para tu ser y hacer

El diploma y la certificación LEAD está dirigida a cualquier persona que se quiera hacer cargo de su espacio de influencia, desde la ampliación del ser.

Para inscripciones contactar a:

Camila Hathaway, chathaway@leadinstitute.cl

Precio: \$ 2.950.000

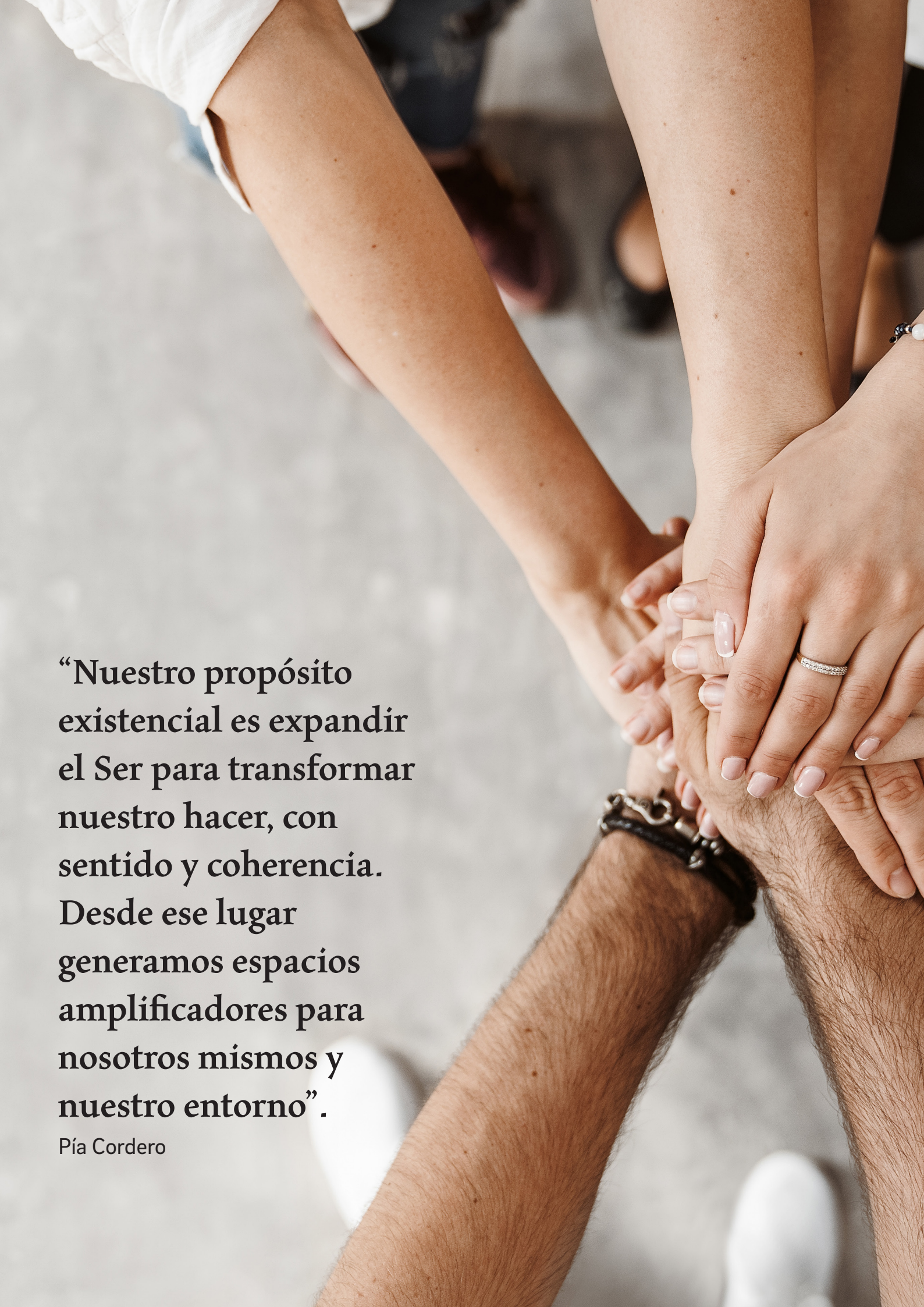
Forma de pago: hasta 7 cuotas desde abril a octubre 2020.

Descuentos

- 10% a coaches certificados.
- 10% por pago al contado.
- 5% por pago antes del 10 de marzo.
- Grupos de personas pertenecientes a una misma empresa estarán sujetos a la siguiente tabla de descuentos:

Nº de estudiantes	Descuento
2 a 4	5%
5 a 8	10%
9 o más	15%

Los descuentos no son acumulables.



“Nuestro propósito
existencial es expandir
el Ser para transformar
nuestro hacer, con
sentido y coherencia.
Desde ese lugar
generamos espacios
amplificadores para
nosotros mismos y
nuestro entorno”.

Pía Cordero



LEAD 2020

www.leadinstitute.cl

